

ที่ ศธ ๐๔๐๗๔/๑ ๘๐๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๒  
๒๘๙/๔ หมู่ ๕ ตำบลสระแก้ว  
อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดจ้างครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนา  
คุณภาพศักยภาพครูผู้สอนที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๒ ได้รับจัดสรรงบประมาณ  
รายจ่ายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าจ้าง  
ครูผู้สอนภาษาอังกฤษในโรงเรียนคุณภาพ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามข้อกำหนดในแนวทางการจัดจ้างครูผู้สอน  
ชาวต่างชาติ และเกณฑ์คุณสมบัติครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ โครงการพัฒนาคุณภาพครูผู้สอน  
ที่ ๒๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชาสัมพันธ์การจัดจ้างครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทยเพื่อสอนวิชา  
ภาษาอังกฤษ ตามโครงการดังกล่าว หากมีความประสงค์ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มพัฒนาครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม  
๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (วันหยุดราชการ) รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาด้วย หรือสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ [www.nsw2.go.th](http://www.nsw2.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(วิชากร วงศ์จริยะกรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครสวรรค์ เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๕๖ ๒๗๑ ๔๑๓, ต่อ ๘

โทรสาร ๐๕๖ ๒๗๒ ๓๗๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒  
เรื่อง ขยายกำหนดเวลารับสมัครคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ  
หรือครูผู้สอนชาวไทย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่องรับสมัครคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนชาวไทย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑-๙ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น เนื่องจากไม่มีผู้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ จึงได้ขยายกำหนดเวลาในการรับสมัครการคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนชาวไทยดังกล่าว ข้างต้นออกไปจนถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. เกณฑ์คุณสมบัติเพิ่มเติมในการจัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษ**

เกณฑ์คุณสมบัติเพิ่มเติมในการจัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๘๙/๖๒๘๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในกรณีที่ไม่สามารถสรรหาครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ ดังนี้

**๑.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา**

การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๑.๑.๑ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speaker) ได้แก่ สหราชอาณาจักร(อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ เป็นต้น

๑.๑.๒ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษที่มีความสามารถเทียบเคียงระดับเจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ต้องจบการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาตรี มีผลการศึกษาทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B2 ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ทางการสอน

๑.๒ กรณีจัดจ้างครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร โดยพิจารณาให้จัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษที่มีคุณวุฒิทางการศึกษา ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

๑.๒.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิชาอื่น ๆ และมีทักษะ

ทางภาษาอังกฤษ ระดับดี และมีความสามารถด้านการสอนภาษาอังกฤษตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยผ่านการอบรมพัฒนาที่เกี่ยวข้องด้านการสอน เช่น การพัฒนาในหลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

/๒.วัน เวลา...

## ๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://www.nsw2.go.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

## ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.nsw2.go.th>

## ๔. วิธีการสรรหา วัน เวลา และสถานที่

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเขาน้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

## ๕. เกณฑ์การตัดสิน

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้สอบผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนน โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกถือเป็นที่สุด

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.nsw2go.th>

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ จะดำเนินการจ้างตามจำนวนที่ระบุไว้ในประกาศเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปรายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. แล้วไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนบ้านศาลเจ้าไก่ต่อ ตำบลศาลเจ้าไก่ต่อ อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕


## ๗. การทำสัญญาจ้าง

๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ มารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ และไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนบ้านศาลเจ้าไก่ต่อ ตำบลศาลเจ้าไก่ต่อ อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์

/๗.๒ ในกรณี....

๗.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี 

(วิชากร วงศ์ริยะกรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๕



**Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 Announcement  
Regarding the Extending Recruitment of temporary contract teacher or thai teacher in  
English teacher position Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2**

.....  
According to Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 Announcement dated February 8,2022. Regarding the Recruitment of the temporary contract teachers in English or thai teacher in English teacher position during 1-9 March 2022,never the less period there were no applicants and for the beneficial to the government.

Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 that extending recruitment the period of temporary contract teacher in English teacher position or thai teacher in English teacher position to April 5, 2022 and details are as follows:

1. Additional qualifications in case of not being able to seek for any native English Speaker according to the letter of the office of the Basic Education Commission (Mo04289/w280), dated 21<sup>st</sup> March,2022

1.1 In the case of foreign English teachers who are native speakers and competent in English with salary rate 30,000 baht/month

1.1.1 Native speakers in 5 countries: United Kingdom (England, Wales,Ireland, Scotland),USA, Canada Australia and New Zealand or a foreigner who uses English as a second language,such as South Africa, Netherlands, Sweden, Ireland, France, Philippines, etc.

1.1.2 In the case of foreign English teachers who are not native speakers or Thai English teachers must have completed at least a bachelor degree, having a test result of English proficiency in 4 skills according to the CEFR framework at level B2 or above and having Knowledge standards

1.2 In the case of hiring a non-native English speaker with no competence in English according to the CEFR framework with salary rate 15,000 baht/month, one of the following qualifications is required;

1.2.1 Having a bachelor's degree in English education

1.2.2 Having a bachelor's degree in other fields other than the field of study and education with a well English competency skill and are capable of teaching English based the Basic Education Core Curriculum with an experience of teaching development seminar.

**2. Date, time and place of application**

Those wishing to apply for admission, please download the application form at <http://www.nsw2.go.th> and submit the application in person at the Human Resources Management Group Office of Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2, during 28 March 2022,-5 April 2022, from 8:30 a.m. - 4:30 p.m. (except public holidays)

**3. Announcement of the list of eligible candidates for the selection**

Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 will announce the list of eligible applicants within April 8, 2022 at Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 and via the website <http://www.nsw2.go.th>

**4. Recruitment method, date, time and place**

Interviewing on Friday, April 18, 2022 at 9:00 a.m. onwards at the Khao No meeting room, Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2

**5. Criteria for selection**

Considering from background and personal information, educational background, work experiences, behavior, habits, emotions, attitudes, adapting to accepting participants, society and environment, originality, personality and behavior of the candidates. A full score of 100 is required, and those who pass the test must have score at least 60%. The results of the selection are arranged in order of scores. And the selection results of the selection committee are final.

**6. Announcing the list of qualified candidates and listing**

Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 will be announced the list of selected candidates by April 19, 2022 at Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 and via the website. <http://www.nsw2.go.th>.

Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 will only employ the amount specified in the announcement by allowing those who have been selected to report for duty to the personnel management group at Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2, April 20, 2022 at 9:00 a.m., and report for duty to the employment contract at Ban Sanjao Kaitor School, Sahjao Kaitor Subdistrict, Lat yao District, Nakhon Sawan Province, from April 20 - September 30, 2022.

**7. Contract**

7.1 Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 will allow the first candidate to report for duty to the personnel management group of Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2 and report for duty to the employment contract at Ban Sanjao Kaitor Toei School, Sanjao Kaitor Subdistrict, Lat yao District, Nakhon Sawan Province

7.2 In the event that any person is found to be unqualified as specified in the recruitment announcement or after checking, it was found that the documents and evidence submitted for the application were false documents. It shall be deemed that that person is unqualified and will not be considered for hiring or cancel the employment without any conditions.

Announced on ..... March 2022

Acting Sub Lt. *Vishchakon Wongjariyakorn*

(Vishchakon Wongjariyakorn)

The Director of Nakhon Sawan Primary Educational Service Area Office 2



Photo

ใบสมัครครูสอนภาษาต่างประเทศ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 2

1. ข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัคร (Personal Details)

- 1.1 ชื่อ (Name) : นาย/นาง/นางสาว.....  
 ชื่อเล่น (Nickname) : .....วัน/เดือน/ปีเกิด (Date of Birth).....  
 อายุ (Age) : .....ปี (Year) น้ำหนัก (Weight).....กก.(kg.) ส่วนสูง (Height)..... ซม.(cm.)  
 สัญชาติ (Nationality).....เชื้อชาติ (Race).....  
 ศาสนา (Religion).....หมู่โลหิต (Blood Group).....  
 1.2 เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport No) : .....ออกให้ ณ (Issued at) : .....  
 วันที่ออกบัตร (Issue date) : .....วันหมดอายุ (Expiry date) : .....  
 1.3 ภูมิลำเนาเลขที่ (Home town Address) : .....  
 1.4 ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ (Present Address) : .....  
 โทรศัพท์ (Telephone No) : .....มือถือ (Mobile) : .....  
 E - mail address : .....  
 1.5 กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้ (Name of person who suggest you to apply)  
 ชื่อ - สกุล (Name) : .....  
 ที่อยู่ (Address) : .....  
 โทรศัพท์ (Telephone No) : .....ความสัมพันธ์เป็น (relationship with) : .....

2. สถานภาพการสมรส (Marital Status)

- โสด (Single)  สมรส (Married)  หย่า (Divorce)  หม้าย (Widowed)  
 จำนวนบุตร (Number of Children) : .....ชาย (Male) : .....หญิง (Female) : .....  
 ชื่อ - สกุลคู่สมรส (Name of husband/wife) : .....  
 อายุ (Age) : .....อาชีพ (Career) : .....  
 สถานที่ทำงาน (Office) : .....  
 โทรศัพท์ (Telephone No) : .....

3. ข้อมูลทั่วไป (General Data)

- 3.1 การเจ็บป่วยหนัก หรือโรคติดต่อร้ายแรง (Have you ever been seriously ill or contacted with contagious diseases?)  
 ไม่เคย (No)  เคย ระบุ (Yes, explain fully).....  
 3.2 โรคประจำตัว (Any physical disability or handicapped) : .....  
 3.3 เคยจำคุก หรือต้องโทษทางอาญาหรือไม่ (Have you ever been arrested, taken into custody, held for investigation or questioning or charged by any law enforcement authority?)  
 ไม่เคย (No)  เคย (Yes, explain fully)

4. ประวัติการศึกษา (Education Background)

ระดับการศึกษา (Education Level)	ชื่อ/ที่ตั้ง สถานศึกษา (Institute name)	วุฒิที่ได้รับ (Certificate)	วิชาเอก/โท (Major/Minor Subject)	เกรดเฉลี่ย/ปีจบ (GPA/Graduated)
มัธยมศึกษาตอนต้น (Secondary School)				
มัธยมปลาย/ปวช. (High school/Vocational)				
อนุปริญญา/ปวส. (Diploma/Higher Vocational)				
ปริญญาตรี (Bachelor Degree)				
ปริญญาโท/อื่นๆ (Master Degree/Others)				

5. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน (Previous employment)

ช่วงเวลาทำงาน (Date of Employment)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานที่ทำงาน (Company name/Location)	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน (Position/Work)	เงินเดือน (Salary)

6. ความสามารถพิเศษ (Talent)

.....  
 .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากหลังจากโรงเรียนจ้างเข้ามาทำงาน ปรากฏข้อความในใบสมัครงาน เอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง โรงเรียนมีสิทธิ์เลิกจ้างข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย หรือค่าเสียหายใดๆทั้งสิ้น

( I certify that all statements given in this application form are correct. If any found to be incorrect after engagement, the School has the right to terminate my employment without any compensation or severance pay whatsoever.)

ลงชื่อผู้สมัคร (Applicant' s Signature).....  
 (.....)

...../...../.....  
 วันที่ (Date) /เดือน (Month) /ปี (Year)



เฉพาะเจ้าหน้าที่ staff only

ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครแล้ว ปรากฏว่า

- หลักฐานถูกต้องครบถ้วน
- ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร  
(.....)

ตำแหน่ง.....

.....กุมภาพันธ์ 2565

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า

- มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
- ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร  
เนื่องจาก.....  
.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

.....กุมภาพันธ์ 2565

หมายเหตุ : ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติถือเป็นที่สุด